

# Professionaliser les RH pour l'emploi des personnes en situation de handicap

Une formation ludique et interactive pour professionnaliser vos services RH, en vue de favoriser le recrutement et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

## Quels sont les objectifs de la formation ?

- Faire évoluer les représentations du handicap
- Assurer la gestion administrative des travailleurs handicapés
- Maîtriser les spécificités du recrutement de personnes ne situation de handicap
- Accompagner les situation individuelles

## Quelles sont les modalités pédagogiques ?

- Une formation présentielle avec plusieurs activités
- Des quiz / Des mises en situation basées sur les métiers de l'entreprise / Des études de cas pratiques / Des échanges à partir de situations rencontrées

## Les modalités de suivi et d'évaluation :

- Émargement des participants
- Évaluation de la qualité de la formation par les participants en fin de formation
- Évaluation des acquis par la mise en situation et la réalisation d'un quiz
- Remise d'une attestation en fin de formation

## Informations pratiques :

- Durée : 7 heures
- Public : Équipes RH, Référents handicap
- Prérequis : Pas de prérequis
- Nombre de participants : 12 maximum
- Lieu de formation : Sur vos sites

## Quels sont les contenus pédagogiques de la formation ?

### CHANGER DE REGARD SUR LE HANDICAP :

- Évocations libres sur le handicap
- La perception du handicap par les managers
- Quiz : Handicap et compétences
- Mises en situation
- Quiz relatif au handicap en France
- Le handicap : des réalités multiples

### CONNAÎTRE LE CONTEXTE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS :

- Le contexte réglementaire de l'emploi des travailleurs handicapés
- Les partenaires de l'emploi des travailleurs handicapés

### ACCOMPAGNER LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION EN EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Recruter une personne en situation de handicap : les spécificités du sourcing , évoquer le handicap en entretien, les particularités du suivi médical et de la prise de poste
- Communiquer en interne pour favoriser le recrutement et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap
- Identifier et accompagner les salariés dans la reconnaissance administrative du handicap

### La tarification :

Nous consulter