

Former les managers pour l'emploi de personnes en situation de handicap

Des sessions de formation ludiques et interactives pour professionnaliser vos Responsables / Managers, en vue de favoriser le recrutement et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

Quels sont les objectifs de la formation ?

Faire évoluer les représentations du handicap
Connaître le contexte d'emploi des personnes en situation de handicap
Maîtriser les spécificités du recrutement et de l'intégration d'un salarié en situation de handicap
Accompagner les salariés dans le reconnaissance du handicap

Quelles sont les modalités pédagogiques ?

Une formation présentielle avec plusieurs activités
Des quiz / Des mises en situation / Des études de cas pratiques / Des échanges à partir de situations rencontrées

Les modalités de suivi et d'évaluation :

Émargement des participants
Évaluation de la qualité de la formation par les participants en fin de formation
Évaluation des acquis par la mise en situation et la réalisation d'un quiz
Remise d'une attestation en fin de formation

Informations pratiques :

- Durée : 7 heures
- Public : Managers
- Prérequis : Pas de prérequis
- Nombre de participants : 12 maximum
- Lieu de formation : Sur vos sites

Quels sont les contenus pédagogiques de la formation ?

CHANGER DE REGARD SUR LE HANDICAP :

- Découvrir la perception du handicap par les managers
- Appréhender le handicap dans sa diversité

CONNAÎTRE LE CONTEXTE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS :

- Le contexte réglementaire de l'emploi des travailleurs handicapés
- Les modalités de réponse à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés
- Les partenaires de l'emploi des travailleurs handicapés

ACCOMPAGNER LE RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION EN EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Les spécificités du sourcing des travailleurs handicapés
- Aborder le handicap en entretien et analyser son incidence sur le poste de travail
- Créer un cadre de travail favorable au respect de chacun
- Sensibiliser l'équipe au handicap et susciter son adhésion
- Accompagner un salarié dans la reconnaissance du handicap

ÉCHANGER SUR LES BONNES PRATIQUES :

- État des lieux
- Échanger sur vos pratiques en entreprise
- Mises en situation

La tarification :

Nous consulter