

# Former les managers pour l'emploi de personnes en situation de handicap

Des sessions de formation ludiques et interactives pour professionnaliser vos Responsables / Managers, en vue de favoriser le recrutement et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

## Quels sont les objectifs de la formation ?

Faire évoluer les représentations du handicap  
Connaître le contexte d'emploi des personnes en situation de handicap  
Maîtriser les spécificités du recrutement et de l'intégration d'un salarié en situation de handicap  
Accompagner les salariés dans le reconnaissance du handicap

## Quelles sont les modalités pédagogiques ?

Une formation présentielle avec plusieurs activités  
Des quiz / Des mises en situation / Des études de cas pratiques / Des échanges à partir de situations rencontrées

## Les modalités de suivi et d'évaluation :

Émargement des participants  
Évaluation de la qualité de la formation par les participants en fin de formation  
Évaluation des acquis par la mise en situation et la réalisation d'un quiz  
Remise d'une attestation en fin de formation

## Informations pratiques :

- Durée : 7 heures
- Public : Managers
- Prérequis : Pas de prérequis
- Nombre de participants : 12 maximum
- Lieu de formation : Sur vos sites

## Quels sont les contenus pédagogiques de la formation ?

### CHANGER DE REGARD SUR LE HANDICAP :

- Découvrir la perception du handicap par les managers
- Appréhender le handicap dans sa diversité

### CONNAÎTRE LE CONTEXTE D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS :

- Le contexte réglementaire de l'emploi des travailleurs handicapés
- Les modalités de réponse à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés
- Les partenaires de l'emploi des travailleurs handicapés

### ACCOMPAGNER LE RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION EN EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Les spécificités du sourcing des travailleurs handicapés
- Aborder le handicap en entretien et analyser son incidence sur le poste de travail
- Créer un cadre de travail favorable au respect de chacun
- Sensibiliser l'équipe au handicap et susciter son adhésion
- Accompagner un salarié dans la reconnaissance du handicap

### ÉCHANGER SUR LES BONNES PRATIQUES :

- État des lieux
- Échanger sur vos pratiques en entreprise
- Mises en situation

### La tarification :

Nous consulter