

# Se professionnaliser pour le recrutement de personnes en situation de handicap

Des sessions de formation interactives et basées sur la pratique pour identifier, recruter et assurer la gestion administrative et financière de personnes en situation de handicap.

## Quels sont les objectifs de la formation ?

Découvrir le handicap dans sa diversité et faire évoluer ses représentations  
Appréhender le handicap dans le cadre de la négociation commerciale  
Connaître les spécificités du recrutement des travailleurs handicapés  
Assurer la gestion administrative et financière des travailleurs handicapés

## Quelles sont les modalités pédagogiques ?

Sensibilisation présentielle : jeux de type Quiz, mises en situation, échanges à partir des objectifs identifiés par l'entreprise.

## Les modalités de suivi et d'évaluation :

Émargement des participants

Évaluation de la qualité de la formation par les participants en fin de formation

Évaluation des acquis par la mise en situation et la réalisation d'un quiz

Remise d'une attestation en fin de formation

## Informations pratiques :

- Durée : 1 jour
- Public : Responsables d'agence, Chargés d'affaires et Chargés de recrutement ...
- Nombre de participants : 10 participants ou plus
- Lieu de formation : Sur vos sites

## Quel est le contenu de la formation ?

### CHANGER DE REGARD SUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

- Évocations libres sur le handicap
- La perception du handicap par les managers
- Handicap et compétences
- Mises en situation
- Quiz relatif au handicap en France
- Le handicap : des réalités multiples

### CONNAÎTRE LE CONTEXTE D'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Évolution du contexte législatif
- Les modalités de réponse à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- La DOETH

### LES SPÉCIFICITES DE LA NEGOCIATION COMMERCIALE POUR LE RECRUTEMENT DES TRAVAILLEURS HANDICAPES

- L'emploi des travailleurs handicapés, une opportunité pour engager une collaboration avec une entreprise
- Rassurer et encourager les employeurs

### IDENTIFIER, ACCUEILLIRET RECRUTER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Les spécificités du recrutement de personnes en situation de handicap (recueil des besoins, rédaction / diffusion de l'offre, évoquer le handicap en entretien, la MER, la prise de poste, le suivi en emploi)
- Connaître les bénéficiaires de l'OETH
- Les justificatifs de la qualité de travailleur handicapé
- Comment identifier un intérimaire en situation de handicap ?
- Vos appuis

**La tarification**

Nous consulter